

BOOTCAMP: LIDERAZGO CONSCIENTE Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE EQUIPOS



Luisa Bernhardt

Nos han hecho creer que el liderazgo depende de herramientas sofisticadas, modelos complejos y discursos impecables. Pero lo que realmente hace la diferencia es la capacidad de conectar con las personas y aplicar lo aprendido en el día a día.

El Bootcamp Liderazgo consciente y gestión estratégica de equipos es una experiencia de 8 horas, en 4 encuentros de 2 horas, diseñada para fortalecer el liderazgo dentro de la empresa con casos y experiencias alineadas a su cultura y desafíos.

A través de una metodología virtual e interactiva, utilizamos tableros colaborativos en Miro, análisis de casos y trabajo práctico entre sesiones para asegurar que el aprendizaje se traduzca en acción.



Luisa Bernhardt

- Liderazgo práctico: Comunicación, gestión de conflictos, delegación y motivación.
- Metodologías aplicables: Design Thinking y estudio de casos.
- Resultados inmediatos: Lo aprendido se aplica en la gestión diaria del equipo.

Objetivos del programa

LB

- Desarrollar liderazgo y gestión de personas a través del autoconocimiento.
- Mejorar la comunicación empática en los equipos.
- Fortalecer la gestión de conflictos de forma proactiva.
- Optimizar la delegación para aumentar la autonomía.
- Implementar prácticas de motivación y bienestar en los equipos.

Luisa Bernhardt

Módulos del Programa

Liderazgo y gestión de personas

Objetivo: Desarrollar habilidades de autoconciencia y gestión de personas a través del reconocimiento y la motivación intrínseca.

Metodologías: Moving Motivators para identificar motivaciones clave.

Gestión efectiva de conflictos

Objetivo: Identificar y abordar de manera proactiva los conflictos y temas difíciles dentro del equipo.

Metodologías: Uso de la dinámica "The Elephant in the Room Retrospective" para explorar y resolver los conflictos en un entorno seguro y colaborativo.

Módulos del Programa

Delegar y gestión de tareas

Objetivo: Dominar la delegación efectiva para aumentar la autonomía y la confianza en el equipo.

Metodologías: Implementación de Delegation Poker y creación de un Delegation Board para visualizar los niveles de delegación y asignación de tareas.

Retroalimentación y seguimiento

Objetivo: Enseñar técnicas para brindar retroalimentación constructiva y realizar un seguimiento efectivo del desempeño del equipo.

Herramienta: Plantillas prácticas para estructurar retroalimentación efectiva.

Módulos del Programa

Motivación y los 12 Pasos de la Felicidad

Objetivo: Implementar prácticas que fomenten el bienestar y la motivación del equipo.

Metodologías: Actividades de reflexión y diseño de un plan de acción basado en los 12 Pasos de la Felicidad.

Recursos y beneficios

- Materiales y herramientas diseñadas para facilitar la aplicación.
- 8 horas en 4 sesiones de 2 horas, con enfoque interactivo.
- Certificado de participación al completar el programa.
- Máximo 15 participantes para garantizar calidad y atención personalizada.
- Aplicación directa para mejorar la gestión y el liderazgo en la empresa.
- Se desarrollará en Zoom, pero si la empresa utiliza otra plataforma, podemos adaptarnos.

Luisa Bernhardt



¡HOLA, SOY LUISA!

Imagina un espacio donde cada día sea una oportunidad para crecer, conectar y construir algo extraordinario. Mi pasión es dar vida a esta visión, transformando organizaciones en Lugares Increíbles para Trabajar®, donde el bienestar y el desempeño se encuentren en perfecta armonía.

Mi enfoque comienza desde la base, rediseñando la cultura organizacional con estrategias innovadoras que no solo impulsan la productividad, sino que también crean entornos sostenibles y enriquecedores. He tenido el honor de colaborar con líderes y equipos visionarios, desarrollando soluciones que trascienden los objetivos estratégicos y colocan a las personas en el centro de la transformación.

Te invito a ser parte de este viaje hacia el cambio. Juntos, podemos reimaginar el mundo laboral, construyendo culturas que inspiren, conecten y prosperen. ¡Hagamos realidad los Lugares Increíbles para Trabajar®!

Luisa Bernhardt

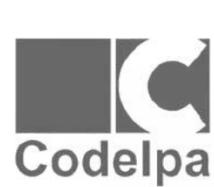
TÍTULOS Y AVALES PROFESIONALES

- Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional
- Master Executive en Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Corporativa
- Maestría Negocios y Relaciones Económicas Internacionales
- Experto en Metodologías Lúdicas para la Gestión del Talento
- Gestión de la Cultura Organizacional con metodologías Lúdicas
- Diagnóstico y Diseño de Cultura (Culture assesment)
- OKR's en People Management
- People Analytics Leader
- Agile Feedback
- HR Agility Professional
- Design Thinking para el desarrollo de prototipos de ideas innovadoras
- Chief Happiness Officer (Bienestar Organizacional)
- Talent Design Professional
- Control de gestión del talento humano en base a KPI's
- Especialistas en diseño de planes de carrera y sucesión
- Gestor de Programas de Mentoring



EXPERIENCIA

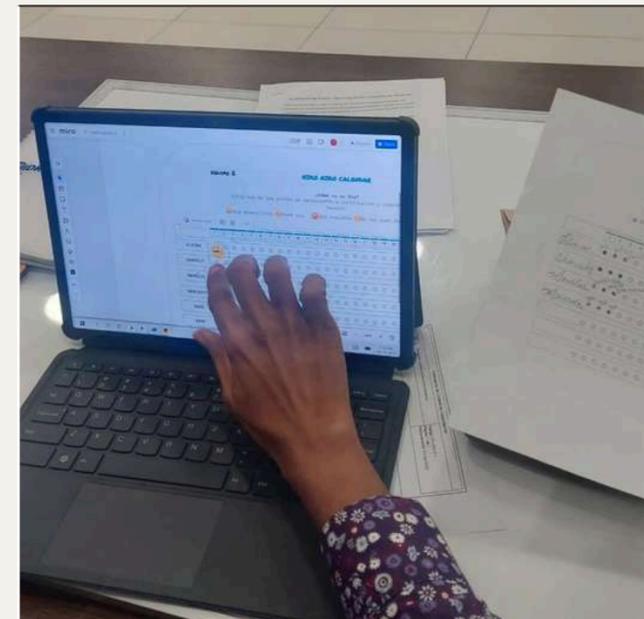
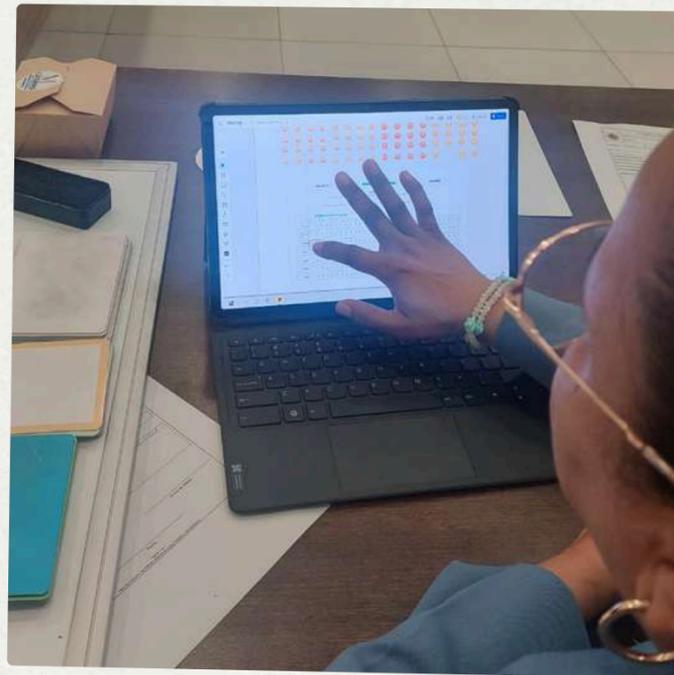
Luisa Bernhardt



A lo largo de mi trayectoria, he impactado a más de 3,000 colaboradores en organizaciones líderes de sectores como el farmacéutico, seguros, energía, combustible, productos de consumo masivo, construcción, salud y el ámbito gubernamental. Cada proyecto ha sido una oportunidad para implementar soluciones únicas y personalizadas, elevando culturas organizacionales a estándares excepcionales.

Nuestro enfoque se adapta a la esencia de cada industria, ofreciendo estrategias innovadoras que trascienden metas operativas para alinear el bienestar y el desempeño.

Esta experiencia me permite construir relaciones estratégicas y colaborar con empresas que buscan transformar su entorno laboral en verdaderos **Lugares Increíbles para Trabajar®**.



Luisa Bernhardt



 www.luisabernhardt.com

 info@luisabernhardt.com

 [Luisa Bernhardt Franco](#)

 [@luisabernhardt](#)



CREANDO LUGARES INCREÍBLES
PARA TRABAJAR®